



Centre
for Effective
Practice



Nous avons pour objectif de créer un guide d'entrevue uniforme à l'échelle du pays pour l'évaluation des réseaux de mentorat adaptatif (RMA). Si vous avez des préoccupations, n'hésitez surtout pas à les porter à notre attention en adressant un courriel à [\[insérer la principale personne-ressource\]](#) afin que nous puissions en discuter. Merci de votre collaboration pour améliorer nos programmes!

Évaluation du PUDS – Domaines de collecte des données

- ☐ Capacité des praticiens
 - ☐ Ressources
 - ☐ Évolution de la pratique
 - ☐ Évolution du comportement
 - ☐ Collaboration/réseautage
 - ☐ Épuisement professionnel/usure de la compassion
 - ☐ Épanouissement professionnel
 - ☐ Mieux-être personnel
-

Questions d'entrevue

- ☐ Capacité des praticiens

Selon la définition du réseau, l'évolution de la capacité est une évolution des connaissances, des compétences, de la confiance et des attitudes.

1. De quelles façons les programmes des RMA ont-ils influé sur votre capacité* à prodiguer des soins aux clients/patients en proie à la douleur chronique, à une maladie mentale ou aux troubles de la consommation de substances?



Centre
for Effective
Practice



**Indices quant aux influences possibles sur la capacité – Capacité à mettre fin aux doutes, à combler les lacunes des connaissances, à stimuler la résilience*

- A. Qu'est-ce qui a bien fonctionné?
- B. Qu'est-ce qui n'a pas bien fonctionné?
- C. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

☐ Évolution de la pratique

Selon la définition du réseau, l'évolution de la pratique est une évolution du comportement dans la pratique clinique.

2. Quelle a été l'importance de l'aide des RMA pour faire évoluer votre comportement dans votre pratique clinique* auprès des clients/patients en proie à la douleur chronique, à une maladie mentale et aux troubles de la consommation de substances? (aider signifie enseigner aux fournisseurs, les mentorer et les soutenir)

**Indices — Attention compatissante, utilisation de ressources validées, utilisation d'outils validés, soins multimodaux, soutien des collègues, augmentation du nombre de patients pris en charge, diminution du nombre d'aiguillages*

- A. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

3. De quelles façons, le cas échéant, ce programme vous a-t-il aidé à améliorer la vie de vos patients?*

**Détaillez des exemples cliniques.*

4. Quels aspects du rôle joué par votre réseau pour faire évoluer [pour le MENTORÉ] votre comportement dans votre pratique clinique [pour le MENTOR] le comportement des fournisseurs de soins de santé dans leur pratique clinique ont été efficaces?

- A. Qu'est-ce qui n'a pas bien fonctionné?
- B. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?



Centre
for Effective
Practice



5. Veuillez décrire comment votre mentor ou vos mentors ont été bénéfiques pour votre pratique clinique face aux défis* liés à la douleur chronique, aux troubles liés à la consommation de substances et à la maladie mentale.

**Indices — Connaissances, soutien, renforcement de l'assurance, résilience, normalisation*

6. Veuillez indiquer comment vous aimeriez que vos interactions avec votre mentor s'améliorent.

Ressources

7. Quelle a été la valeur des RMA et de votre réseau de mentorat en tant que ressource pour les fournisseurs de soins de santé aux clients/patients en proie à la douleur chronique, à la maladie mentale et aux troubles liés à la consommation de substances?

**Indices — Plaidoyer, soutien des changements aux politiques locales*

8. Que votre réseau de mentorat a-t-il réussi dans son rôle de ressource pour les fournisseurs de soins de santé?

**Indices — Plaidoyer, soutien des changements aux politiques locales*

A. Qu'est-ce qui n'a pas bien fonctionné?

B. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

9. Dans votre participation au forum en ligne :

A. Qu'est-ce qui fonctionne bien?

B. Qu'est-ce qui ne fonctionne pas bien?

C. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

10. Dans votre expérience du mentorat individuel :

A. Qu'est-ce qui fonctionne bien?

B. Qu'est-ce qui ne fonctionne pas bien?



Centre
for Effective
Practice



C. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

11. Dans votre expérience du mentorat en petit groupe :

- A. Qu'est-ce qui fonctionne bien?
- B. Qu'est-ce qui ne fonctionne pas bien?
- C. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

12. Dans votre expérience des webinaires et des événements de certification en formation professionnelle continue en ligne organisés par votre réseau de mentorat adaptatif :

- A. Qu'est-ce qui fonctionne bien?
- B. Qu'est-ce qui ne fonctionne pas bien?
- C. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

☐ Collaboration

13. De quelles façons, le cas échéant, le réseau de mentorat adaptatif a-t-il exercé une influence sur votre manière de collaborer avec d'autres professionnels? Avec d'autres membres de votre profession? Avec d'autres fournisseurs de soins de santé?

**Tenez compte de la collaboration entre professionnels de différents domaines cliniques.*

- A. Qu'est-ce qui a bien fonctionné?
- B. Qu'est-ce qui n'a pas bien fonctionné?
- C. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

☐ Épuisement et épanouissement professionnels

14. De quelles façons, le cas échéant, la participation aux activités de mentorat a-t-elle influé sur votre :

- i. épuisement professionnel
- ii. résilience
- iii. épanouissement professionnel?



Centre
for Effective
Practice



- A. Qu'est-ce qui a bien fonctionné?
- B. Qu'est-ce qui n'a pas bien fonctionné?
- C. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

☐ Mentorat adaptatif en général

15. Selon vous, quels sont les aspects les plus utiles des RMA et de votre réseau de mentorat adaptatif?

**Invites et indices pour obtenir une réponse précise : influence sur la capacité/pratique, ressource permanente*

16. Quel est votre meilleur conseil pour améliorer le travail et l'impact des RMA et de votre réseau de mentorat adaptatif?

17. Aimeriez-vous ajouter quelque chose au sujet des RMA et de votre réseau de mentorat adaptatif et de leur travail?

Questions réservées aux mentors

18. De quelles façons votre participation au mentorat dans le cadre de ce programme vous a-t-elle été utile?

19. De quelles façons votre participation au mentorat vous a-t-elle été utile pour les soins que vous prodiguez aux patients?

Conséquences inattendues

20. Veuillez indiquer si le programme a exercé une incidence inattendue sur votre pratique, votre satisfaction professionnelle, ou vos relations avec les patients ou vos collègues cliniques.
